

## POSÚDENIE VPLYVU NA OCHRANU OSOBNÝCH ÚDAJOV

v zmysle §42 zák. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v súvislosti s COVID 19

### 1. ZÁKONNOSŤ SPRACÚVANIA

GDPR je rozsiahly právny predpis a ustanovuje pravidlá, ktoré sa vzťahujú aj na spracúvanie osobných údajov v kontexte, ako je ten, ktorý sa týka COVID-19. GDPR umožňuje príslušným orgánom verejného zdravotníctva a zamestnávateľom spracúvať osobné údaje v súvislosti s epidémiou v súlade s vnútroštátnymi právnymi predpismi a za podmienok v nich stanovených. Napríklad, ak je spracúvanie nevyhnutné z dôvodu podstatného verejného záujmu v oblasti verejného zdravia. Za týchto okolností nie je potrebné spoliehať sa na súhlas jednotlivcov.

**1.1** Pokiaľ ide o spracúvanie osobných údajov vrátane osobitných kategórií údajov príslušnými verejnými orgánmi (napr. orgánmi verejného zdravotníctva), Európsky výbor pre ochranu údajov sa domnieva, že články 6 a 9 GDPR umožňujú spracúvanie osobných údajov, najmä ak toto spracúvanie spadá do zákonnej pôsobnosti orgánu verejnej moci ustanovenej vnútroštátnymi právnymi predpismi a podmienok zakotvených v GDPR.

**1.2** V súvislosti so zamestnaním môže byť spracúvanie osobných údajov nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti, ktorej podlieha zamestnávateľ, ako sú povinnosti týkajúce sa zdravia a bezpečnosti na pracovisku alebo verejného záujmu, ako napríklad kontrola chorôb a iné ohrozenia zdravia. V GDPR sa tiež predpokladajú výnimky zo zákazu spracúvania určitých osobitných kategórií osobných údajov, ako sú údaje o zdraví, ak je to potrebné z dôvodu významného verejného záujmu v oblasti verejného zdravia (článok 9 ods. 2 písm. i)), na základe právnych predpisov Únie alebo vnútroštátnych právnych predpisov, alebo ak existuje potreba chrániť základné životné záujmy dotknutej osoby (článok 9 ods. 2 písm. c)), keďže odôvodnenie 46 výslovne odkazuje na kontrolu epidémie.

**1.3** Pokiaľ ide o spracúvanie telekomunikačných údajov, ako sú lokalizačné údaje, musia sa dodržiavať aj vnútroštátne právne predpisy, ktorými sa vykonáva ePrivacy smernica. Lokalizačné údaje môže operátor v zásade používať iba vtedy, ak sú anonymné alebo so súhlasom jednotlivcov. Avšak, čl. 15 ePrivacy smernice umožňuje členským štátom zaviesť legislatívne opatrenia na zabezpečenie verejnej bezpečnosti. Takáto výnimočná legislatíva je možná iba vtedy, ak predstavuje nevyhnutné, vhodné a primerané opatrenie v demokratickej spoločnosti. Tieto opatrenia musia byť v súlade s Chartou základných práv a Európskym dohovorom o ochrane ľudských práv a základných slobôd. Okrem toho podliehajú súdnej kontrole Európskeho súdneho dvora a Európskeho súdu pre ľudské práva. V prípade krízovej situácie by sa toto opatrenie malo prísne obmedziť na trvanie krízovej situácie.

### 2. ZÁKLADNÉ ZÁSADY TÝKAJÚCE SA SPRACÚVANIA OSOBNÝCH ÚDAJOV

Osobné údaje, ktoré sú potrebné na dosiahnutie sledovaných cieľov, by sa mali spracúvať na konkrétne a výslovné účely.

Dotknuté osoby by okrem toho mali dostávať transparentné informácie o vykonávaných spracovateľských činnostiach a ich hlavných črtách, vrátane obdobia uchovávanía zozbieraných údajov a účeloch spracúvania. Poskytnuté informácie by mali byť ľahko prístupné a formulované jasne a jednoducho.

Je dôležité prijať primerané bezpečnostné opatrenia a zásady politiky dôvernosti, aby sa zabezpečilo, že osobné údaje nebudú sprístupnené neoprávneným stranám. Opatrenia zavedené na riadenie súčasnej krízovej situácie a základného rozhodovacieho procesu by sa mali náležite zdokumentovať.

### 3. POUŽÍVANIE LOKALIZAČNÝCH ÚDAJOV Z MOBILU

· **Môžu vlády členských štátov používať osobné údaje týkajúce sa mobilných telefónov jednotlivcov v ich úsilí monitorovať, obmedziť alebo zmierniť šírenie COVID-19?**

V niektorých členských štátoch vlády predpokladajú použitie lokalizačných údajov z mobilu ako možného spôsobu monitorovania, obmedzenia alebo zmiernenia šírenia COVID-19. Znamenalo by to napríklad možnosť geografického lokalizovania jednotlivcov alebo zasielanie správ o verejnom zdraví v konkrétnej oblasti telefonicky alebo textovou správou. **Orgány verejnej moci by sa mali najprv snažiť spracúvať lokalizačné údaje anonymným spôsobom (t.j. spracúvať údaje agregované takým spôsobom, aby jednotlivci nemohli byť opätovne identifikovaní), čo by mohlo umožniť generovanie správ o koncentrácii mobilných zariadení na určitom mieste („kartografia“).**

Pravidlá ochrany osobných údajov sa nevzťahujú na údaje, ktoré boli náležite anonymizované.

**Ak nie je možné spracúvať iba anonymné údaje, ePrivacy smernica umožňuje členským štátom zaviesť legislatívne opatrenia na ochranu verejnej bezpečnosti (článok 15).**

Ak sa zavedú opatrenia umožňujúce spracúvanie neanonymizovaných lokalizačných údajov, členský štát je povinný zaviesť **primerané záruky**, napríklad poskytnutie jednotlivcom **právo na opravný prostriedok na súde** v oblasti elektronických komunikačných služieb.

**Uplatňuje sa aj zásada primeranosti. Vždy by sa mali uprednostňovať najmenej invazívne riešenia vzhľadom na konkrétny účel, ktorý sa má dosiahnuť.** Invazívne opatrenia, ako napríklad „sledovanie“ jednotlivcov (t. j. spracúvanie historických neanonymizovaných lokalizačných údajov) by sa za výnimočných okolností a v závislosti od konkrétnych spôsobov spracúvania mohli považovať za primerané. Malo by to však podliehať prísnejšej kontrole a zárukám, aby sa zabezpečilo dodržiavanie zásad ochrany údajov (primeranosť opatrenia z hľadiska trvania a rozsahu, obmedzené uchovávanie údajov a obmedzenie účelu).

#### 4. ZAMESTNANIE

· **Môže zamestnávateľ požadovať, aby návštevníci alebo zamestnanci poskytli konkrétne zdravotné informácie v kontexte COVID-19?**

Uplatňovanie zásady primeranosti a minimalizácie údajov je tu obzvlášť dôležité. Zamestnávateľ by mal vyžadovať zdravotné informácie iba v rozsahu, v akom to vnútroštátne právne predpisy povoľujú.

· **Je zamestnávateľ oprávnený vykonávať lekárske prehliadky zamestnancov?**

Odpoveď závisí od vnútroštátnych právnych predpisov týkajúcich sa zamestnania alebo zdravia a bezpečnosti. Zamestnávateľia by mali mať prístup k údajom o zdraví a spracúvať ich, iba ak si to vyžadujú ich vlastné právne povinnosti.

· **Môže zamestnávateľ oznámiť, že zamestnanec je infikovaný COVID-19 svojim kolegom alebo externým stranám?**

Zamestnávateľia by mali informovať zamestnancov o prípadoch COVID-19 a prijať ochranné opatrenia, ale nemali by oznamovať viac informácií, ako je potrebné. V prípadoch, keď je potrebné odhaliť meno zamestnanca (-ov), ktorý sa nakazili vírusom (napr. v preventívnom kontexte) a vnútroštátne právne predpisy to umožňujú, sú dotknutí zamestnanci vopred informovaní a ich dôstojnosť a integrita je chránená.

· **Aké informácie spracúvané v rámci COVID-19 môžu získať zamestnávateľia?**

Zamestnávateľia môžu získať osobné informácie na plnenie svojich povinností a na organizovanie práce v súlade s vnútroštátnymi právnymi predpismi.

Vyhlásenie je dostupné v anglickom jazyku na tomto odkaze [https://edpb.europa.eu/our-work-tools/our-documents/other/statement-processing-personal-data-context-covid-19-outbreak\\_en](https://edpb.europa.eu/our-work-tools/our-documents/other/statement-processing-personal-data-context-covid-19-outbreak_en)

V oficiálnom preklade do slovenského jazyka je vyhlásenie dostupné na tomto odkaze [tu](#).

#### 5. ŠKOLY / ŠKOLSKÉ ZARIADENIA

Spracúvanie osobných údajov v školách a školských zariadeniach, s ohľadom na COVID situáciu (vyhlásenia, dotazníky, ranný filter, meranie teploty, posudzovanie príznakov, komunikácia s rodičmi, praktickým lekármi, atď.) nastáva v súlade s právnym základom §13 ods. 1 odst. c) a odst. e) zákona 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov. V praxi to znamená, že na tento účel, nie je potrebný akýkoľvek predchádzajúci súhlas so spracúvaním osobných údajov, od zákonného zástupcu, dieťaťa/ žiaka, plnoletého žiaka alebo k zamestnanca školy.

V prípade, ak by došlo k podozreniu na príznaky alebo samotné COVID ochorenie u konkrétneho dieťaťa, žiaka, zamestnanca atď, škola je povinná postupovať v zmysle príslušných nariadení Ministerstva školstva v nadväznosti na usmernenie hlavného hygienika SR, uvedomujúc si, že už samotné nariadenia a usmernenia, nehovoriac o verejnom záujme, sú samostatným právnym základom pre spracúvanie GDPR. V praxi to znamená, že GDPR v žiadnom prípade nie je akoukoľvek prekážkou pri opatreniach a následných postupoch, ktoré sa budú uplatňovať v súvislosti s COVID opatreniami.

## GDPR a meranie teploty pri vstupe do školy / školského zariadenia

1. Účel, na ktorý je deťom / žiakom meraná pred vstupom do školy teplota, je splnený aj bez zaznamenávania a ďalšieho spracúvania nameraných hodnôt.
2. Školy nespracúvaním (nezaznamenávaním) týchto údajov predídu možnému vzniku rizík, ktoré by takéto spracúvanie mohlo predstavovať pre práva detí / žiakov, najmä ich práva na súkromie.
3. S ohľadom na vyššie uvedené nie je vhodné požadovať od zákonných zástupcov detí / žiakov súhlas so spracúvaním osobných údajov na daný účel.

Záver: Materské školy a základné školy odmeranú teplotu nikde nezaznamenávajú, preto nevyžadujú súhlas so spracúvaním osobných údajov od zákonných zástupcov na daný účel.

## Dištančné vyučovanie / online režim

Z ustanovenia § 250b ods. 2 Zákonníka práce vyplýva, že zamestnancovi buď výkon práce z domu **nariadi zamestnávateľ, ak to dohodnutý druh práce umožňuje, alebo zamestnanec má právo** na vykonávanie práce z domu, ak to dohodnutý druh práce umožňuje a na strane zamestnávateľa nie sú vážne prevádzkové dôvody, pre ktoré nie je možné prácu z domu vykonávať. Teda **ak má učiteľ možnosť vykonávať práce z domu (online vyučovanie) má právo na vykonávanie tejto činnosti z domu.**

V kontexte GDPR (ochrany a spracúvania osobných údajov) sa v prípade **dištančného vyučovania / online režimu** jedná o vyučovací proces, ktorý je okrem rozhodnutia ministerstva školstva, taktiež založený na právnom základe zákona č. 245/2008 Z.z. (školský zákon), čo znamená, že spracúvanie osobných údajov, v online režime, prebieha za rovnakým účelom, t.j. výchova a vzdelávanie detí a žiakov, a teda bez potreby predchádzajúceho súhlasu dotknutej osoby alebo jej zákonného zástupcu, aby škola mohla tento spôsob výučby realizovať.

Pri online režime vyučovania platí, okrem iného, aj zásada integrity a dôvernosti (*osobné údaje musia byť spracúvané spôsobom, ktorý prostredníctvom primeraných technických a organizačných opatrení zaručuje primeranú bezpečnosť osobných údajov vrátane ochrany pred neoprávneným spracúvaním osobných údajov, nezákonným spracúvaním osobných údajov, náhodnou stratou osobných údajov, výmazom osobných údajov alebo poškodením osobných údajov.*)

## CERTIFIKÁT –výsledok testu na COVID 19

V zmysle Uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 693 z 28.10.2020 (<https://rokovania.gov.sk/RVL/Resolution/18844/1>), ako aj v zmysle vyhlášky Úradu verejného zdravotníctva uvedenú vo Vestníku vlády Slovenskej republiky zo dňa 30.10.2020 ([https://www.uvzsr.sk/docs/info/ut/vestnik\\_ciestka\\_11\\_2020.pdf](https://www.uvzsr.sk/docs/info/ut/vestnik_ciestka_11_2020.pdf))

môže dochádzať k preukazovaniu sa negatívnym výsledkom testu na COVID 19.

## Doplňujúce informácie

1. Po kontrole certifikátu o bez infekčnosti oprávnenou osobou nebude dochádzať k ďalšiemu spracovaniu osobných údajov a to ani automatizovaným či neautomatizovaným spracovaním.
2. Osobné údaje získané týmto spôsobom sa nebudú nijak uchovávať ani zaznamenávať.
3. Oprávnená osoba má podpísanú tzv. mlčanlivosť v zmysle § 79 zák. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov
4. Právny základ: Uznesenie vlády SR č. 693 z 28.10.2020, vyhláška Úradu verejného zdravotníctva uvedená vo Vestníku vlády SR zo dňa 30.10.2020, ako aj v §13 ods. 1 písm. d) zák. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov - spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné na ochranu života, zdravia alebo majetku dotknutej osoby alebo inej fyzickej osoby.
5. Platí zásada minimalizácie a to nie len v rozsahu spracovania, ale aj v počte oprávnených osôb, to znamená, že takéto získavanie a overovanie údajov sa má vykonávať len voči osobám, ktorých vstup do objektu (predmetného subjektu) je nevyhnutný.
6. Kontaktné údaje zodpovednej osoby: SN real, s.r.o./ Slavomír Novák – 0915 945 708, email: snreal@snreal.sk
7. Kontaktné údaje školy sú tiež uvedené na webovej stránke školy.
8. Vyhlásenie v zmysle § 19 ods. 1 písm. f) zák. 18/2018 Z.z. – predmetné osobné údaje prevádzkovateľ (zároveň aj zamestnávateľ) nezamýšľa preniesť osobné údaje do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácii.

### **Európsky výbor pre ochranu údajov prijal toto vyhlásenie:**

Vlády, verejné a súkromné organizácie v celej Európe prijímajú opatrenia na obmedzenie a zmiernenie COVID-19. To môže zahŕňať spracúvanie rôznych osobných údajov.

Pravidlá ochrany údajov (ako napríklad GDPR) nebránia opatreniam prijatým v boji proti pandémie korona vírusu. Boj proti prenosným chorobám je hodnotovým cieľom, ktorý zdieľajú všetky národy, a preto by sa mal podporovať najlepším možným spôsobom. Je v záujme ľudstva obmedziť šírenie chorôb a používať moderné techniky v boji proti pohromám postihujúcim veľké časti sveta. Európsky výbor pre ochranu údajov (EDPB) by napriek tomu chcel zdôrazniť, že aj v týchto výnimočných časoch musí prevádzkovateľ a sprostredkovateľ zabezpečiť ochranu osobných údajov dotknutých osôb. Preto by sa malo zohľadniť niekoľko aspektov, aby sa zaručilo zákonné spracúvanie osobných údajov, a vo všetkých prípadoch by sa malo pripomenúť, že akékoľvek opatrenie prijaté v tejto súvislosti musí rešpektovať všeobecné právne zásady a nesmie byť nezvratné. Krízová situácia je právny stav, ktorý môže legitimovať obmedzenia slobôd za predpokladu, že tieto obmedzenia sú primerané a obmedzené počas trvania krízovej situácie.

**Aktuálne rozhodnutia a usmernenia Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu v čase COVID-19 sú uvedené na tejto webovej stránke:**

<https://www.minedu.sk/rozhodnutia-a-usmernenia-v-case-covid-19/>